



02.02.2024

## Von Personen und Rollen

Liebe Leserinnen und Leser,

wir leben in einer Zeit des Wandels und der Entwicklung, sowohl in unserer Gesellschaft als auch in der Arbeitswelt. Ein prägnantes Beispiel dafür ist der Fall von **Bayer 04 Leverkusen**, wo ein Fanbanner mit der Aufschrift "**Es gibt viele Musikrichtungen, aber nur zwei Geschlechter**" eine Strafe und eine breite gesellschaftliche Debatte über Geschlechter und Identitäten auslöste. Dieser Vorfall spiegelt die sich verändernde Landschaft unserer Gesellschaft wider, in der traditionelle Ansichten und Strukturen zunehmend hinterfragt werden.

Diese Entwicklungen sollten uns als Anstoß dienen, auch unsere Unternehmenskulturen zu überdenken. Ähnlich wie die Gesellschaft ein breiteres Verständnis von Geschlechtsidentitäten und -rollen entwickelt, müssen Unternehmen ihre Strukturen anpassen, um dynamischer und inklusiver zu werden: **Weg von starren Stellenbeschreibungen hin zu flexiblen Rollen**, die es ermöglichen, dass verschiedene Mitarbeiter je nach Bedarf und Fähigkeiten agieren können. Dieser Übergang ist entscheidend, um als Unternehmen zukunftsfähig zu bleiben in einer sich schnell verändernden Welt.

Mit besten Grüßen,

Fabian Müller  
Agilissance-Team

*Falls euch unser Newsletter inspiriert und informiert hat, würden wir uns freuen, wenn ihr ihn mit Freunden und Kollegen teilt, die ebenfalls Interesse an Themen rund um **Agilität, Systemtheorie und KI** haben könnten. Vielen Dank für eure Unterstützung!*



# Generative KI

## Definieren der Rolle im Unternehmenskontext

### Die Wahl zwischen Kreativität und Spezialisierung

Generative KI, repräsentiert durch Technologien wie ChatGPT, bietet Unternehmen zwei klare Pfade: Kreativität oder Spezialisierung. Firmen wie OpenAI nutzen ChatGPT, um den Weg zu Artificial General Intelligence (AGI) zu erkunden, wobei die Rolle der KI als kreativer Partner im Vordergrund steht. Diese Nutzung ebnet den Weg für Innovationen, die über traditionelle Grenzen hinausgehen und neue Möglichkeiten in der Problemlösung eröffnen.

### Integration in bestehende Systeme

Im Gegensatz dazu steht die Spezialisierung, wie sie beispielsweise von Microsoft verfolgt wird. Hier wird generative KI in bestehende Produkte integriert, um spezifische Funktionen zu verbessern. Diese Rolle der KI fokussiert sich auf Effizienz und die Optimierung bestehender Prozesse, indem sie präzise und zielgerichtete Unterstützung bietet.

### Entscheidung über die Rolle der KI

Die Entscheidung, ob generative KI kreativ oder spezialisiert genutzt wird, definiert ihre Rolle im Unternehmen. Während der kreative Einsatz auf Innovation und Transformation abzielt, konzentriert sich die Spezialisierung auf die Verbesserung und Effizienzsteigerung bestehender Systeme. Diese Wahl hat weitreichende Auswirkungen auf die Art und Weise, wie KI in Unternehmensprozesse eingebunden wird und welche Ziele damit verfolgt werden. Unternehmen stehen vor der Aufgabe, diese Rolle sorgfältig zu wählen, um das volle Potenzial der generativen KI zu nutzen und ihre Zukunft nachhaltig zu gestalten.

---

## Events

**09**  
Februar

**Transformationsbegleiter**  
Unternehmen verändern

📍 Online / Präsenz ⌚ Fr. & Sa. 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**21**  
Februar

**KI – Nutzbringend und risikoarm einsetzen**  
Acuroc-Solutions

📍 Online ⌚ 09:00 Uhr - 15:30 Uhr

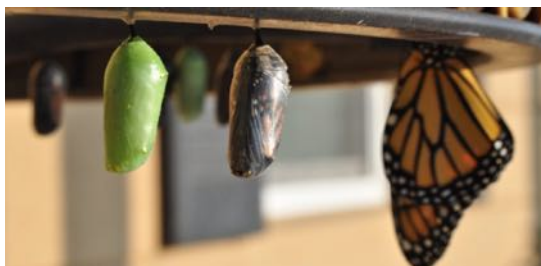
**18**  
April

**Transformationsbegleiter**  
Unternehmen verändern

📍 Online / Präsenz ⌚ Do. & Fr. 09:00 Uhr - 17:00 Uhr

[→ zu den Events](#)

## Transformationsbegleiter - 2. Durchlauf



Unser erster Durchlauf zum Transformationsbegleiter bietet nur noch wenige Plätze. Grund genug für uns, um den Start der Ausbildung ein weiteres Mal anzubieten.

Die Workshopreihe vermittelt dir umfassendes Wissen, praktische Fähigkeiten und die notwendigen Werkzeuge, um erfolgreiche agile Transformationen in Organisationen zu begleiten.

Mit einer Agenda, die modular über

3x2 Tage verteilt ist, ermöglichen wir dir ein tiefes Eintauchen in die Welt der Transformation und unterstützen dich dabei, dich zu einem kompetenten Transformationsbegleiter zu entwickeln.

[Weitere Informationen](#)

---

## Neues auf der Webseite



### **Rollenwandel in der Arbeitswelt - Vom starren System zum dynamischen Netzwerk**

In der Welt der agilen Unternehmen sind klar definierte Rollen mehr als nur Jobtitel oder Positionsbeschreibungen; sie sind der Schlüssel zu Resilienz, Anpassungsfähigkeit und letztendlich zum Erfolg. In diesem Artikel tauchen wir in die Bedeutung von Rollen in agilen Unternehmen ein und erkunden, wie ein flexibles Rollenverständnis die Teamdynamik und Zusammenarbeit verbessern kann.

Agile Praktiken verändern die Art und Weise, wie Teams und Organisationen arbeiten. In einem Umfeld, das ständigem Wandel unterliegt, ist es nicht mehr ausreichend, dass jeder seine festgelegte Nische hat. Stattdessen ist eine Umgebung, in der Rollen flexibel und dynamisch sind, entscheidend für das Überleben und Gedeihen eines

Unternehmens.

→ [weiterlesen](#)

---

## Zitat der Ausgabe

Die Fähigkeit zu lernen ist eine Fertigkeit; die Bereitschaft zu lernen ist eine Wahl. (Brian Herbert)

---

*Disclaimer: Dieser Newsletter wird Ihnen zugesandt, da Sie in der Vergangenheit beruflichen oder geschäftlichen Kontakt mit Fabian Müller bzw. Agilissance hatten. Wir bemühen uns, nur relevante und interessante Informationen zu senden. Sollten Sie jedoch kein Interesse an diesem Newsletter haben oder ihn in Zukunft nicht mehr erhalten wollen, bitten wir Sie, sich über den Abmelde-Link am Ende dieser E-Mail abzumelden. Ihre Privatsphäre und Ihre Entscheidungsfreiheit sind uns wichtig, und wir respektieren Ihr Recht, keine weiteren Nachrichten zu erhalten.*

[LinkedIn](#) [Blog](#) [Abmelden](#) (c) 2023 Agilissance